

Uttredare Fabian Zäll

Bilaga i uppföljande kvalitetsgranskning

Utbildning: Frontend Developer
Utbildningsanordnare: Hyper Island Program AB
Studieort: Stockholm

Uppföljning av utbildningens kvalitet

Här följer myndighetens bedömning av hur utbildningsanordnaren har arbetat med utbildningens kvalitet och de förbättringsområden som identifierades i myndighetens kvalitetsgranskning.

Ledningsgruppens sammansättning

Kriterium: Ledningsgruppens ledamöter har god kunskap om de kompetensbehov som finns inom yrkesområdet

Förbättringsområde

- För att långsiktigt bredda förankringen i arbetslivet, bör utbildningsanordnaren utöka ledningsgruppen med fler representanter från det anställande arbetslivet.

Myndighetens bedömning av anordnarens arbete med förbättringsområdet	Inte tillfredsställande	Påbörjat men behöver fortsätta	Åtgärdat
--	-------------------------	---------------------------------------	----------

Efter den uppföljande kvalitetsgranskningen har utbildningsanordnaren ökat antalet ledamöter i ledningsgruppen från 4 till 5. Det nya bolaget Skolon är vid intervjun inte inrapporterat på mina sidor, men planerat att komma med. De beskrivs av utbildningsledaren som att de har goda kunskaper om branschen och att de vill ta emot studerande på LIA.

Utbildningsledaren berättar att de varit lite svårt att få tag på företag, men att de hoppas att få fler företag till ledningsgruppen genom utbildarna.

Ledningsgruppen har också utsett en ny ordförande som är aktiv som LIA-handledare. Sammantaget bedömer myndigheten att anordnaren inte fullt ut har genomfört de förändringar som pekas ut i den uppföljande kvalitetsgranskningen, och att de behöver förstärka arbetslivsanknytningen genom ledningsgruppen.

Ledningsgruppens arbete

Kriterium: Ledningsgruppen arbetar effektivt och tar ansvar för utbildningens utveckling

Förbättringsområde

- För att säkerställa att utbildningen bidrar till kompetensförsörjningen inom yrkesområdet på ett bra sätt behöver ledningsgruppen följa upp utbildningens genomströmning och hur de examinerade etablerar sig på arbetsmarknaden.

Myndighetens bedömning av anordnarens arbete med förbättringsområdet	Inte tillfredsställande	Påbörjat men behöver fortsätta	Åtgärdat
--	-------------------------	---------------------------------------	----------

För att säkerställa att utbildningen effektivt bidrar till kompetensförsörjningen inom yrkesområdet har utbildningsanordnaren sedan november 2024 infört en stående punkt vid varje ledningsgruppsmöte kallad "Rapport från arbetslivet". Syftet är att regelbundet diskutera nyckeltrender och viktiga uppdateringar från Frontend Developer-branschen. Utbildningsledaren menar att detta bidrar till att utbildningen förser studenterna med den kompetens som krävs för att få anställning.

Sexmånadersuppföljningen tas upp på ledningsgruppen i februari 2025, men det finns inget antecknat i protokollen om vad ledningsgruppen tyckte om resultaten, om dessa var rimliga eller om de ledde till någon diskussion om förändring.

I intervjun menar utbildningsledaren att de blivit bättre på att föra dessa diskussioner efter kvalitetsgranskningen, men att förbättringsarbetet behöver fortsätta.

Ledningsgruppens roll i kvalitetsarbetet

Kriterium: Ledningsgruppen svarar för att systematiskt kvalitetsarbete bedrivs

Förbättringsområde

- För att ledningsgruppen över tid ska kunna följa upp eventuella beslut om åtgärder, behöver protokollen vara tydligare och även beskriva förslag och idéer som förts fram i diskussionerna på mötet.

Myndighetens bedömning av anordnarens arbete med förbättringsområdet	Inte tillfredsställande	Påbörjat men behöver fortsätta	Åtgärdat
--	-------------------------	--------------------------------	-----------------

Efter den uppföljande kvalitetsgranskningen återstod att förbättra utformningen av protokollen så att ledningsgruppens analyser och ställningstaganden ska framgå. Utbildningsanordnaren har sett till att ledningsgruppens möten dokumenteras mer noggrant och att mötesanteckningar finns. Vid varje möte har en person valts som protokollförare av ledningsgruppen. En genomgång av protokollen från det senaste året visar att diskussioner och analyser gällande till exempel kursutvärderingar, arbetslivet och utbildningen nu dokumenteras.

Förbättringsområde

- För att ledningsgruppen ska kunna följa upp att utbildningen har en god genomströmning med hög examensgrad och hög effekt som kompetensförsörjare till branschen, behöver utbildningsanordnaren tillhandahålla relevant underlag.

Myndighetens bedömning av anordnarens arbete med förbättringsområdet	Inte tillfredsställande	Påbörjat men behöver fortsätta	Åtgärdat
--	-------------------------	---------------------------------------	----------

För att ledningsgruppen ska kunna följa upp att utbildningen har en god genomströmning med hög examensgrad och att utbildningen bidrar med kompetensförsörjning till branschen har anordnaren infört ett visuellt redskap som visar enkätresultat för varje kurs på ett övergripligt sätt för ledningsgruppen. Detta framgår också av protokollen.

Sexmånadersuppföljningen delgavs till ledningsgruppen och diskuterades, men diskussionen och analysen av denna går inte att följa i protokollen.

Studeranderepresentanten berättar att de fått ta del av statistik över vad som hände efter examen.

För att kunna uppnå hög kvalitet återstår att förbättra hur ledningsgruppens arbete med uppföljning och analys av utbildningens resultat framgår i protokollen.

Om utbildningen och kvalitetsgranskningen

Fakta om utbildningen

Antal Yh-poäng	400
Studieform	Bunden
Studietakt	100%

Intervjuer har genomförts med följande personer

Namn	Kategori
Adem McKenzie-Onah	Utbildningsledare
Natalia Torres Lopez	Studeranderepresentant