

Uttredare Marie Troje

Rapport efter uppföljande kvalitetsgranskning

Utbildning: Auktoriserad elinstallatör
Utbildningsanordnare: Nercia Utbildning
Studieort: Trollhättan

Bakgrund

Myndigheten för yrkeshögskolan har tidigare genomfört en fördjupad kvalitetsgranskning av utbildningen Auktoriserad elinstallatör med diarienummer MYH 2022/6987. Granskningen avslutades 2023.

I den fördjupade kvalitetsgranskningen bedömde Myndigheten för yrkeshögskolan att utbildningen hade hög kvalitet.

I arbetet med den uppföljande kvalitetsgranskningen har vi använt följande underlag:

- dokument i myndighetens diarium och andra databaser
- utbildningsanordnarens insända material
- intervjuer med företrädare för utbildningsanordnaren och för de studerande.

Uppföljning av utbildningens kvalitet

Här följer myndighetens bedömning av hur utbildningsanordnaren har arbetat med utbildningens kvalitet och de förbättringsområden som identifierades i samband med den fördjupade kvalitetsgranskningen.

Ledningsgruppens arbete

Kriterium: Ledningsgruppen arbetar effektivt och tar ansvar för utbildningens utveckling

Förbättringsområde

- För att säkerställa att utbildningen fångar branschens kompetensbehov bör utbildningsanordnaren tillsammans med ledningsgruppen diskutera och analysera utbildningens effekt i branschen.

Myndighetens bedömning av anordnarens arbete med förbättringsområdet	Inte tillfredsställande	Påbörjat men behöver fortsätta	Har stärkt utbildningen
--	-------------------------	--------------------------------	--------------------------------

Ledningsgruppen tillsammans med utbildningsanordnaren har arbetat med förbättringsområdet på ett sätt som stärkt utbildningen.

Det går fortsatt att följa i protokollen från ledningsgruppens möten att utbildningens genomströmning och resultat systematiskt diskuteras. Genom att två före detta studerande som är yrkesverksamma inom yrkesrollen Auktoriserad Elinstallatör rekryterats till ledningsgruppen får ledningsgruppen viktig information om utbildningens relevans och bidrag till kompetensförsörjningen i branschen.

Ledningsgruppens roll i kvalitetsarbetet

Kriterium: Ledningsgruppen svarar för att systematiskt kvalitetsarbete bedrivs

Förbättringsområde

- För att kunna följa upp hur väl utbildningen svarar mot branschens kompetensbehov bör ledningsgruppen utveckla och formulera en tydlig målbild för utbildningen.

Myndighetens bedömning av anordnarens arbete med förbättringsområdet	Inte tillfredsställande	Påbörjat men behöver fortsätta	Har stärkt utbildningen
--	-------------------------	--------------------------------	--------------------------------

Ledningsgruppen tillsammans med utbildningsanordnaren har arbetat med förbättringsområdet på ett sätt som stärkt utbildningen. Under ledningsgruppens möte i september formulerade ledningsgruppen en målbild för utbildningens resultat, de studerande ska efter avslutad utbildning ha minst betyget G i utbildningens samtliga kurser och ansöka om auktorisation hos Elsäkerhetsverket. Utöver detta har ledningsgruppen formulerat ett mål för utbildningens effekt, de studerande ska kunna karriärväxla efter avslutad utbildning och kunna utföra mer kvalificerade uppgifter och därmed bidra till att branschen försörjs med personal som "kompetensförstärkts" genom utbildningen. Studeranderepresentanterna bekräftar att detta diskuteras.

Kvalitetsarbete

Kriterium: Det finns ett väl fungerande system för kvalitetsarbete

Förbättringsområde

- Utbildningsanordnaren bör färdigställa kvalitets- och processhandboken för att säkerställa att det finns en tydlig beskrivning av det systematiska kvalitetsarbetet som är lätt tillgänglig för alla berörda.

Myndighetens bedömning av anordnarens arbete med förbättringsområdet	Inte tillfredsställande	Påbörjat men behöver fortsätta	Har stärkt utbildningen
--	-------------------------	--------------------------------	-------------------------

Utbildningsanordnaren har färdigställt utbildningens Kvalitets- och processhandbok och bedöms därmed ha stärkt utbildningens systematiska kvalitetsarbete.

Värdegrunds- och jämställdhetsarbete

Kriterium: Utbildningsanordnaren har ett värdegrundsarbete som utgår från mångfald, likabehandling och jämställdhet mellan könen

Förbättringsområde

- Utbildningsanordnaren tillsammans med ledningsgruppen behöver diskutera och analysera hur underrepresenterat kön kan attraheras att söka till utbildningen och hur de välkomnas av arbetslivet. Detta för att bidra till hur frågan om att bryta könsbundna studie- och yrkesval synliggörs i utbildning och bransch.

Myndighetens bedömning av anordnarens arbete med förbättringsområdet	Inte tillfredsställande	Påbörjat men behöver fortsätta	Har stärkt utbildningen
--	-------------------------	--------------------------------	-------------------------

Det går inte att följa i ledningsgruppens protokoll att förbättringsområdet diskuterats men det framkommer i utbildningsanordnarens skriftliga svar och i granskningsintervjun att utbildningsanordnaren sett över marknadsföringsinsatserna för att nå ut till fler personer av underrepresenterat kön som vill söka till utbildningen.

Utbildningsanordnaren beskriver att frågan är prioriterad i branschorganisationerna och diskuteras på ledningsgruppsmötena, utifrån både rekrytering och mottagande, men är inte protokollfört. Utbildningsanordnaren arbetar systematiskt i den egna organisationen med likabehandlings- och värdegrundsfrågor vilket man menar avspeglar sig i arbetet med de studerande.

Sedan utbildningen startade har antalet kvinnor som sökt till utbildningen ökat, 2022 sökte inga kvinnor, 2023 sökte en kvinna och inför starten 2024 sökte tio kvinnor till utbildningen varav tre antogs. Denna förändring har ännu inte analyserats.

I intervjun med myndigheten belyser de studerande de utmaningar som finns med att bidra till könsbundna utbildnings- och yrkesval i och med att elektrikerna i Sverige som är kvinnor ännu är relativt få, vilket påverkar hur många kvinnor som kan söka till utbildningen. Studeranderepresentanterna beskriver att urvalsprovet för deras del bidragit till att de antagits till utbildningen då det viktades så att antal år i yrket inte var avgörande för att komma in på utbildningen.

Utöver det beskriver både studeranderepresentanterna och utbildningsanordnaren att det finns flera satsningar i branschen för att både rekrytera och behålla personer av underrepresenterat kön i yrket.

Om utbildningen och kvalitetsgranskningen

Fakta om utbildningen

Antal Yh-poäng	120
Studieform	Distans
Studietakt	50%

Intervjuer har genomförts med följande personer

Namn	Kategori
Anna Belinki	Utbildningsledare
Tony Ivarsson	Utbildningsanordnare
Tina Wallin	Studeranderepresentant
Jenny Moberg	Studeranderepresentant