

Uttredare Per Winqvist

Rapport efter uppföljande kvalitetsgranskning

Utbildning: Järnvägsingenjör
Utbildningsanordnare: Nackademin AB
Studieort: Solna

Bakgrund

Myndigheten för yrkeshögskolan har tidigare genomfört en fördjupad kvalitetsgranskning av utbildningen Järnvägsingenjör med diarienummer MYH 2022/6867. Granskningen avslutades 2023.

I den fördjupade kvalitetsgranskningen bedömde Myndigheten för yrkeshögskolan att utbildningen hade hög kvalitet.

I arbetet med den uppföljande kvalitetsgranskningen har vi använt följande underlag:

- dokument i myndighetens diarium och andra databaser
- utbildningsanordnarens insända material
- intervjuer med företrädare för utbildningsanordnaren och för de studerande.

Uppföljning av utbildningens kvalitet

Här följer myndighetens bedömning av hur utbildningsanordnaren har arbetat med utbildningens kvalitet och de förbättringsområden som identifierades i samband med den fördjupade kvalitetsgranskningen.

Arbetslivsanknytning

Kriterium: Ledningsgruppen säkerställer stark arbetslivsanknytning i utbildningens alla delar

Förbättringsområde

- För att fördjupa de studerandes kännedom om branschen och möjliga yrkesroller efter examen, bör ledningsgruppen tillsammans med anordnaren synliggöra dessa.

Myndighetens bedömning av anordnarens arbete med förbättringsområdet	Inte tillfredsställande	Påbörjat men behöver fortsätta	Har stärkt utbildningen
--	-------------------------	--------------------------------	--------------------------------

Utbildningsanordnaren har bjudit in representanter från flera företag som anställer järnvägsingenjörer att presentera sina företag. De har då presenterat olika yrkesroller och karriärvägar som finns i deras företag och i branschen i stort.

Ledningsgruppens arbetslivsrepresentanter har även träffat klassen i andra sammanhang som vid introduktionen till utbildningen, på branschdagar på skolan och vid studiebesök hos företagen. Aktiviteter som bidragit till att fördjupa de studerandes kännedom om yrkesrollerna i branschen.

Ledningsgruppens arbete

Kriterium: Ledningsgruppen arbetar effektivt och tar ansvar för utbildningens utveckling

Förbättringsområde

- Ledningsgruppen behöver diskutera och analysera utbildningens genomströmning, resultat och effekt, samt vid behov vidta åtgärder för att öka dessa för att säkerställa att de når sina uppsatta mål kring arbetslivets kompetensförsörjning. De behöver även dokumentera arbetet så de kan följa processen över tid.

Myndighetens bedömning av anordnarens arbete med förbättringsområdet	Inte tillfredsställande	Påbörjat men behöver fortsätta	Har stärkt utbildningen
--	-------------------------	--------------------------------	--------------------------------

Ledningsgruppen har med gott engagemang förbättrat sina arbetsrutiner för att följa upp utbildningens genomströmning och att analysera hur väl den fyller branschens kompetensbehov. Detta dokumenteras också på ett bra sätt i ledningsgruppens mötesprotokoll.

Ledningsgruppens roll i kvalitetsarbetet

Kriterium: Ledningsgruppen svarar för att systematiskt kvalitetsarbete bedrivs

Förbättringsområde

- För att göra ledningsgruppens del i kvalitetsarbetet transparent, bör de mål och aktiviteter som beslutats för kvalitetsarbetet synliggöras för samtliga berörda. Aktiviteterna bör även förtydligas i dokumentationen så ledningsgruppen kan följa upp och utvärdera dess effekt.

Myndighetens bedömning av anordnarens arbete med förbättringsområdet	Inte tillfredsställande	Påbörjat men behöver fortsätta	Har stärkt utbildningen
--	-------------------------	--------------------------------	--------------------------------

De resultat- och effektmål som ledningsgruppen fastställt finns tydligt dokumenterade i protokollen. Här beskrivs även vilka åtgärder och aktiviteter som ledningsgruppen varit delaktiga i.

Organisation och resurser

Kriterium: Utbildningens organisation och resurser ger de studerande förutsättningar att nå utbildningens mål

Förbättringsområde

- För att ge de studerande bättre förutsättningar att nå utbildningens mål, bör utbildningsanordnaren säkerställa att konsulter kontrakteras i god tid före kursstart samt säkerställa att det finns tillräckligt med tid för daglig ledning och kommunikation med de studerande.

Myndighetens bedömning av anordnarens arbete med förbättringsområdet	Inte tillfredsställande	Påbörjat men behöver fortsätta	Har stärkt utbildningen
--	-------------------------	--------------------------------	--------------------------------

Genom ett bra samarbete med utbildarna har utbildningsanordnaren säkerställt att de även framgent har utbildare med rätt kompetens.

Studeranderepresentanten beskriver att utbildningsledaren är tillgänglig och att den dagliga ledningen fungerar väl.

Kvalitetsarbete

Kriterium: Det finns ett väl fungerande system för kvalitetsarbete

Förbättringsområde

- Utbildningsanordnaren behöver analysera val av metod vid uppföljningar för att säkerställa att de har relevanta underlag för fortsatt utveckling av utbildningen.

Myndighetens bedömning av anordnarens arbete med förbättringsområdet	Inte tillfredsställande	Påbörjat men behöver fortsätta	Har stärkt utbildningen
--	-------------------------	--------------------------------	--------------------------------

Utbildningsledaren talar återkommande om för klassen att kursutvärderingarna utgör en viktig del i det systematiska kvalitetsarbetet och visar på åtgärder som gjorts baserat på tidigare utvärderingar. Svarsfrekvensen har ökat, men är fortsatt relativt låg.

Utbildningsledaren samlar därför regelbundet studeranderepresentanterna för att komplettera undersökningarna med deras muntliga feedback.

Studeranderepresentanterna har genomgående hög närvaro på ledningsgruppsmötena och ges där goda möjligheter att förmedla klassens synpunkter direkt till ledningsgruppen.

Förbättringsområde

- För att säkerställa att ledningsgruppen får ett kvalitetssäkrat underlag för diskussion och analys av utbildningens resultat och effekt, bör utbildningsanordnaren säkerställa svarsfrekvensen i resultat- och effektoppföljningen samt säkerställa att uppföljningen fångar upp den bredd av yrkesroller som studerande kan ha efter avslutad examen.

Myndighetens bedömning av anordnarens arbete med förbättringsområdet	Inte tillfredsställande	Påbörjat men behöver fortsätta	Har stärkt utbildningen
--	-------------------------	--------------------------------	--------------------------------

Utbildningsledaren redovisar vid varje ledningsgruppsmöte hur de studerande klarar kurserna vilket också dokumenteras noggrant i protokollen. Resultatet från den uppföljning som utbildningsanordnaren gör sex månader efter examen redovisas och dokumenteras. I den senaste undersökningen var svarsfrekvensen över 90 procent.

Värdegrunds- och jämställdhetsarbete

Kriterium: Utbildningsanordnaren har ett värdegrundsarbete som utgår från mångfald, likabehandling och jämställdhet mellan könen

Förbättringsområde

- Utbildningsanordnaren bör följa upp och utvärdera uppsatta mål och aktiviteter i jämställdhetsarbetet för att kunna fördjupa och utveckla sitt arbete.

Myndighetens bedömning av anordnarens arbete med förbättringsområdet	Inte tillfredsställande	Påbörjat men behöver fortsätta	Har stärkt utbildningen
--	-------------------------	--------------------------------	--------------------------------

Ledningsgruppen diskuterar återkommande jämställdheten på utbildningen. Inom branschen har man under året satsat på marknadsföring för att bättra nå ut till kvinnor. Andelen kvinnor har mer än fördubblats i de två senaste årens antagning - till 34% kvinnor.

Utbildningsanordnaren har under året bland annat arrangerat föreläsning om social hållbarhet och machokultur.

Om utbildningen och kvalitetsgranskningen

Fakta om utbildningen

Antal Yh-poäng	400
Studieform	Bunden
Studietakt	100%

Intervjuer har genomförts med följande personer

Namn	Kategori
Eva Johnsson	Utbildningsledare
Carl Siipilehto Carlsson	Studeranderepresentant