

Uttredare Jenny Adolfsson

Rapport efter uppföljande kvalitetsgranskning

Utbildning: Ridlärare
Utbildningsanordnare: Olofströms Kommun
Studieort: Olofström

Bakgrund

Myndigheten för yrkeshögskolan har tidigare genomfört en fördjupad kvalitetsgranskning av utbildningen Ridlärare med diarienummer MYH 2022/6849. Granskningen avslutades 2023.

I den fördjupade kvalitetsgranskningen bedömde Myndigheten för yrkeshögskolan att utbildningen hade hög kvalitet.

I arbetet med den uppföljande kvalitetsgranskningen har vi använt följande underlag:

- dokument i myndighetens diarium och andra databaser
- utbildningsanordnarens insända material
- intervjuer med företrädare för utbildningsanordnaren och för de studerande.

Uppföljning av utbildningens kvalitet

Här följer myndighetens bedömning av hur utbildningsanordnaren har arbetat med utbildningens kvalitet och de förbättringsområden som identifierades i samband med den fördjupade kvalitetsgranskningen.

Ledningsgruppens roll i kvalitetsarbetet

Kriterium: Ledningsgruppen svarar för att systematiskt kvalitetsarbete bedrivs

Förbättringsområde

- För att stärka utbildningens funktion som kompetensförsörjning i branschen behöver ledningsgruppen formulera en målbild för utbildningens resultat och effekt. Utifrån denna målbild behöver ledningsgruppen analysera av orsaker och framförallt vidta åtgärder för att förbättra nyttjandet av studerandeplatser. Ledningsgruppen behöver också göra en mer kvalitativ uppföljning kring hur och när de studerande kompetensförsörjer branschen efter examen.

Myndighetens bedömning av anordnarens arbete med förbättringsområdet	Inte tillfredsställande	Påbörjat men behöver fortsätta	Har stärkt utbildningen
--	-------------------------	--------------------------------	--------------------------------

Utbildningsanordnaren har tillsammans med ledningsgruppen arbetat fram en åtgärdsplan där bland annat utbildningens målsättning för resultat och effekt framgår. I åtgärdsplanen framgår även de åtgärder som planeras i syfte att förbättra nyttjandet av studerandeplatser och hur man avser att följa upp hur utbildningen kompetensförsörjer branschen. Åtgärdsplanen kommer att tas upp vid varje ledningsgruppsmöte.

Anordnaren har sedan den fördjupade kvalitetsgranskningen utvecklat hur de informerar om utbildningen och arbetar för att öka intresset.

Värdegrunds- och jämställdhetsarbete

Kriterium: Utbildningsanordnaren har ett värdegrundsarbete som utgår från mångfald, likabehandling och jämställdhet mellan könen

Förbättringsområde

- Utbildningsanordnaren bör tillsammans med ledningsgruppen göra insatser för att få fler män till utbildningen och därigenom bidra till att bryta traditioner i fråga om könsbundna utbildnings- och yrkesval.

Myndighetens bedömning av anordnarens arbete med förbättringsområdet	Inte tillfredsställande	Påbörjat men behöver fortsätta	Har stärkt utbildningen
--	-------------------------	---------------------------------------	-------------------------

Utbildningsanordnaren har tillsammans med ledningsgruppen diskuterat hur utbildningen kan attrahera fler manliga sökande. Anordnaren och ledningsgruppen har också adresserat frågan i den åtgärdsplan som nämnts ovan. I åtgärdsplanen framgår att värdet av breddad rekrytering ska lyftas fram i information om utbildningen. LIA-handledare har involverats genom samtal om hur underrepresenterade grupper kan attraheras till utbildningen.

Anordnaren ser att de har påbörjat arbetet med att bredda rekryteringen till utbildningen genom att lyfta frågan men de har ännu inte genomfört några aktiva insatser.

Om utbildningen och kvalitetsgranskningen

Fakta om utbildningen

Antal Yh-poäng	220
Studieform	Bunden
Studietakt	100%

Intervjuer har genomförts med följande personer

Namn	Kategori
Annika Appelros	Utbildningsanordnare
Eva Fredriksson	Utbildningsledare
Felicia Marjamaa	Studeranderepresentant
Amy Person	Studeranderepresentant