

Utreddare Ingemar Persson

Rapport efter uppföljande kvalitetsgranskning

Utbildningsanordnare: Nässjö kommun, Nässjöakademin

Utbildning: Lokförare

Studieort: Nässjö

Bakgrund

Myndigheten för yrkeshögskolan genomförde en fördjupad kvalitetsgranskning av utbildningen Lokförare, med diarienummer: MYH 2021/1156. Granskningen avslutades i juni 2021.

I den tidigare kvalitetsgranskningen bedömde Myndigheten för yrkeshögskolan att utbildningen hade mycket hög kvalitet.

Detta är en uppföljning av hur utbildningens anordnare och ledningsgrupp har arbetat med utbildningens kvalitet sedan den fördjupade kvalitetsgranskningen. I arbetet med den uppföljande kvalitetsgranskningen har vi använt följande underlag:

- Dokument som finns i myndighetens diarium och andra databaser
- Utbildningsanordnarens insända material
- Intervjuer med företrädare från anordnaren och studeranderepresentant

Namn	Kategori
Thomas Gustavsson	Utbildningsledare
Torbjörn Trägårdh	Biträdande rektor
Åsa Hansson	Studeranderepresentant
Johan Robertsson	Studeranderepresentant

Fakta om utbildningen

Antal Yh-poäng	220 Yh-poäng
Studieform	Bunden
Studietakt	Heltid

Uppföljning av utbildningens kvalitet

Här följer myndighetens beskrivning och bedömning av hur anordnaren och ledningsgruppen har arbetat med utbildningens kvalitet och utbildningens identifierade förbättringsområden efter den fördjupade kvalitetsgranskningen.

Rapporten omfattar enbart de kriterier där myndigheten i den fördjupade kvalitetsgranskningen identifierade förbättringsområden.

Anordnarens arbete med identifierade förbättringsområden från den fördjupade kvalitetsgranskningen

Arbetslivsanknytning

Kriterium: **Ledningsgruppen säkerställer stark arbetslivsanknytning i utbildningens alla delar.**

Myndighetens identifierade förbättringsområde i den fördjupade kvalitetsgranskningen

- Utbildningens arbetslivsanknytning skulle stärkas om studerandes kännedom om ledningsgruppen och dess roll i utbildningen ökade.

Anordnarens genomförda åtgärder

Ledningsgruppen presenterar sig nu på plats för de studerande i början av utbildningen. Minst en av ledamöterna har härefter besökt klassen och presenterat sig och sin arbetsgivare, för de studerande som började i januari, och fler kommer att göra det. Det finns nu angivet i ledningsgruppens arbetsordning att presentation ska ske. Detta kompletteras med bilder och beskrivning av ledamöterna samt ledningsgruppens roll på utbildningens hemsida.

Myndighetens bedömning

Utbildningsanordnaren och ledningsgruppen har arbetat med kvaliteten på området på ett sätt som har stärkt utbildningen.

Ledningsgruppens arbete

Kriterium: **Ledningsgruppen arbetar effektivt och tar ansvar för utbildningens utveckling.**

Myndighetens identifierade förbättringsområde i den fördjupade kvalitetsgranskningen

- Ledningsgruppen behöver diskutera och analysera utbildningens genomströmning, resultat och effekt på ett systematiskt sätt som även dokumenteras.

Anordnarens genomförda åtgärder

Ledningsgruppen har tagit fram en uppdaterad arbetsordning med en stående dagordning för möten och en förteckning över frågor som särskilt ska diskuteras vid deras olika sex planerade möten per år. Av denna kan vi utläsa att genomströmning, resultat och effekt har en systematisk och kontinuerlig plats vid gruppens möten. Genomströmning, resultat och effekt har diskuterats på mötena det senaste året och det är nu tydligare när det särskilt ska hanteras.

Myndigheten konstaterar att utbildningen har bra resultat. Examensgraden är 95% och av de som examinerats har 97% angett att de ett halvår efter examen jobbar som lokförare.

Myndighetens bedömning

Utbildningsanordnaren och ledningsgruppen har arbetat med kvaliteten på området på ett sätt som har stärkt utbildningen.

Värdegrund

Kriterium: **Utbildningsanordnaren har ett värdegrundsarbete som utgår från mångfald, likabehandling och jämställdhet mellan könen.**

Myndighetens identifierade förbättringsområde i den fördjupade kvalitetsgranskningen

- Anordnaren och ledningsgruppen bör systematisera och dokumentera arbetet med mångfald, likabehandling och jämställdhet.

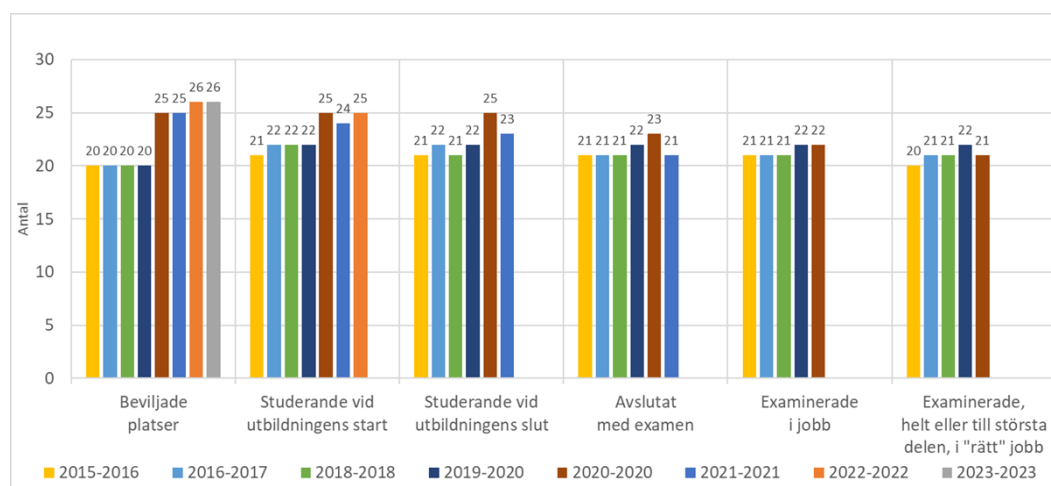
Anordnarens genomförda åtgärder

Ledningsgruppen påbörjade diskussion om värdegrundsfrågor utifrån myndighetens självvärderingsverktyg vid ett möte i oktober 2021. Vad de diskuterade och vad det ledde till är dokumenterat i mötesprotokollet. De anger i sitt svar att ledningsgruppen ska fortsätta arbetet med området med hjälp av självvärderingsverktyget. När värdegrundsfrågor och plan för aktiva åtgärder, särskilt ska diskuteras, är noterat i ledningsgruppens arbetsordning.

Myndighetens bedömning

Utbildningsanordnaren och ledningsgruppen har arbetat med kvaliteten på området på ett sätt som har stärkt utbildningen och uppmanas fortsätta sitt arbete med området.

Utbildningens genomströmning och resultat



I diagrammet ovan visas utbildningens genomströmning och resultat.

I den uppföljande kvalitetsgranskningen har anordnaren beskrivit hur de bedömer att deras arbete efter den fördjupade kvalitetsgranskningen har påverkat, eller kommer att påverka, utbildningens genomströmning och resultat.

Utbildningsanordnaren anger att kvalitetsgranskningen lett till ett förbättrat och dokumenterat arbetssätt i ledningsgruppen. Det gäller särskilt rutiner för kontinuerlig reflektion över utbildningens olika delar. Det har också lett till bättre kunskap hos de studerande om ledningsgruppen och dess representanter genom den presentation som gjordes i början av pågående utbildningsomgång.

Den uppföljande kvalitetsgranskningen har genomförts av

Ingemar Persson

Utredare