

Utredare Ingemar Persson

Rapport efter uppföljande kvalitetsgranskning

Utbildningsanordnare: Plushögskolan AB - Teknikhögskolan

Utbildning: Ljud- och musikproducent

Studieort: Varberg

Bakgrund

Myndigheten för yrkeshögskolan genomförde en fördjupad kvalitetsgranskning av utbildningen Ljud- och musikproducent, med diarienummer: 2019/5171. Granskningen avslutades 2020.

I den tidigare kvalitetsgranskningen bedömde Myndigheten för yrkeshögskolan att utbildningen hade hög kvalitet.

Detta är en uppföljning av hur utbildningens anordnare och ledningsgrupp har arbetat med utbildningens kvalitet sedan den fördjupade kvalitetsgranskningen. I arbetet med den uppföljande kvalitetsgranskningen har vi använt följande underlag:

- Dokument som finns i myndighetens diarium och andra databaser
- Utbildningsanordnarens insända material
- Intervjuer med företrädare från anordnaren och studeranderepresentant

Namn	Kategori
Niklas Jonsson, Plushögskolan	Utbildningsledare
György Barocsai, Plushögskolan	Utbildningsledare i utredningens inledning
Christian Olsson	Studeranderepresentant

Fakta om utbildningen

Antal Yh-poäng	215 Yh-poäng
Studieform	Bunden
Studietakt	Heltid

Utbildningen har under många år genomförts med en underleverantör i Varberg, Recordia Studios. Utbildningsanordnaren har sökt och fått beviljat nya omgångar med Göteborg som studieort. Utbildningsanordnaren kommer enligt sin nya ansökan anlita annan eller andra underleverantörer som helt eller till del kommer bedriva utbildningen.

Uppföljning av utbildningens kvalitet

Här följer myndighetens beskrivning och bedömning av hur anordnaren och ledningsgruppen har arbetat med utbildningens kvalitet och utbildningens identifierade förbättringsområden efter den fördjupade kvalitetsgranskningen.

Rapporten omfattar enbart de kriterier där myndigheten i den fördjupade kvalitetsgranskningen identifierade förbättringsområden.

Anordnarens arbete med identifierade förbättringsområden från den fördjupade kvalitetsgranskningen

Ledningsgruppens arbete

Kriterium: Ledningsgruppen arbetar effektivt och tar ansvar för utbildningens utveckling.

Myndighetens identifierade förbättringsområden i den fördjupade kvalitetsgranskningen

- För att säkerställa att hela ledningsgruppen ges insyn i utbildningen och möjlighet att bidra till gruppens arbete måste åtminstone de sammankomster som bestäms i arbetsordningen komma till stånd.
- För att säkerställa engagemang och kontinuitet i ledningsgruppens arbete bör närvaron på ledningsgruppens möten förbättras.
- Ledningsgruppen bör regelbundet analysera kompetensbehovet inom det aktuella yrkesområdet och hur väl utbildningen tillgodoser detsamma, genom att följa upp de examinerades etablering på arbetsmarknaden.

Anordnarens genomförda åtgärder sedan den fördjupade kvalitetsgranskningen

Ledningsgruppen inte har haft ett arbete enligt sin egen arbetsordning. Enligt den ska de "samlas två gånger per termin". Enligt de protokoll myndigheten tagit del av har det under 2020–2021 hållits totalt fem möten. Vid den fördjupade kvalitetsgranskningen noterades färre möten än så. Några av protokollen är inte underskrivna eller justerade och i något fall saknas uppgifter om närvaro.

I merparten av de möten som hållits har det enligt de protokoll vi tagit del av (med angivna brister) varit tillräckligt god närvaro för att ledningsgruppen ska vara beslutsmässig.

Myndigheten kan inte se att ledningsgruppen på ett relevant sätt analyserat kompetensbehovet på det sätt som identifierades i den fördjupade kvalitetsgranskningen. Anordnaren anger att coronapandemin till stor del försvårat detta och påverkat branschen hårt. Det identifierade förbättringsområdet kommunicerades cirka ett år före coronapandemin. Därmed kunde arbetet ha påbörjats innan coronapandemin och en analys av pandemins påverkan därefter hade varit fullt relevant. Det saknas också uppgifter om examinerades etablering på arbetsmarknaden, sex månader efter examen, för omgången som avslutades 2020.

Myndigheten konstaterar även att relevant information och analys av utbildningen, inför de förändringar som genomförs i och med ny ansökan, saknas i ledningsgruppens protokoll.

Myndighetens bedömning

Utbildningsanordnaren och ledningsgruppen har inte arbetat med kvaliteten på området på ett tillfredställande sätt. Ledningsgruppen har hållit fler möten och närvaron har förbättrats men anordnaren och ledningsgruppen hade kunnat arbeta mer med de identifierade förbättringsområdena.

Ledningsgruppens och kvalitetsarbete

Kriterium: **Ledningsgruppen ser till att systematiskt kvalitetsarbete bedrivs.**

Myndighetens identifierade förbättringsområden i den fördjupade kvalitetsgranskningen

- Ledningsgruppen behöver formulera en tydlig målsättning och utveckla en strategi med syftet att få fler kvinnor att söka till utbildningen.

Anordnarens genomförda åtgärder sedan den fördjupade kvalitetsgranskningen

Myndigheten har i utredningen inte kunnat ta del av eller identifierat några genomförda åtgärder på området. I utbildningsanordnarens svar anges att åtgärder är planerade.

Myndighetens bedömning

Utbildningsanordnaren och ledningsgruppen har inte arbetat med kvaliteten på området på ett tillfredställande sätt då frågan, vad myndigheten kan se, inte hanterats än.

Kvalitetsarbete

Kriterium: **Det finns ett väl fungerande system för kvalitetsarbete.**

Myndighetens identifierade förbättringsområde i den fördjupade kvalitetsgranskningen

- För att ge ledningsgruppen möjlighet att utvärdera utbildningens resultat och effekt bör utbildningsanordnaren regelbundet presentera underlag över antalet studerande som tar examen och hur många som får jobb inom det aktuella arbetsområdet.

Anordnarens genomförda åtgärder sedan den fördjupade kvalitetsgranskningen

Myndigheten kan inte se att det skett och det saknas även rapporterade uppgifter om de examinerades etablering på arbetsmarknaden, sex månader efter examen för en avslutad omgång, i myndighetens register.

Myndighetens bedömning

Utbildningsanordnaren och ledningsgruppen har inte arbetat med kvaliteten på området på ett tillfredställande sätt.

Värdegrund

Kriterium: **Utbildningsanordnaren har ett värdegrundsarbete som utgår från mångfald, likabehandling och jämställdhet mellan könen.**

Myndighetens identifierade förbättringsområden i den fördjupade kvalitetsgranskningen

- För att öka jämställdheten bör utbildningsanordnaren sträva efter en jämnare könsfördelning bland ledningsgruppsledamöter och utbildare.

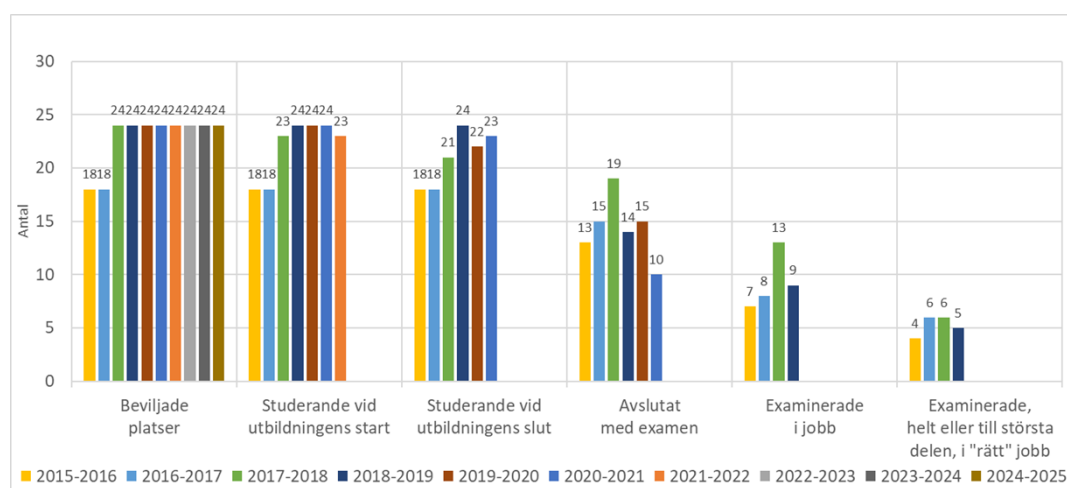
Anordnarens genomförda åtgärder sedan den fördjupade kvalitetsgranskningen

I utbildningsanordnarens svar anges att åtgärder är planerade. Bland annat gäller detta nya kvinnliga ledamöter i ledningsgruppen när utbildningen byter ort. Utbildningsanordnaren anger i sitt svar att de har kontakt med två relevanta kvinnliga ledamöter inom ljudteknik.

Myndighetens bedömning

Utbildningsanordnaren och ledningsgruppen har inte arbetat med kvaliteten på området på ett tillfredställande sätt då inga förändringar skett ännu.

Utbildningens genomströmning och resultat



I diagrammet ovan visas utbildningens genomströmning och resultat.

I den uppföljande kvalitetsgranskningen har anordnaren beskrivit hur de bedömer att deras arbete efter den fördjupade kvalitetsgranskningen har påverkat, eller kommer att påverka, utbildningens genomströmning och resultat.

Den bransch som utbildningen riktar sig mot har påverkats negativt av coronapandemin. Det har påverkat utbildningens genomströmning och resultat negativt. Branschen är på väg att återhämta sig och planerade förändringar genomförs i utbildningen, vilket av utbildningsanordnaren anges som förbättrade möjligheter för de studerande i utbildningen och för branschen.

Den uppföljande kvalitetsgranskningen har genomförts av

Ingemar Persson

Utredare