

Uttredare	Ingemar Persson	Montico Kompetensutveckling AB
Bilaga	Rapport efter uppföljande kvalitetsgranskning	Box 416 573 25 Tranås

Uppföljande kvalitetsgranskning av utbildning inom yrkeshögskolan

Beslut

Myndigheten för yrkeshögskolan har gjort en uppföljande kvalitetsgranskning av utbildningen Lönekonsult med systeminriktning i Växjö. Ansvarig utbildningsanordnare är Montico Kompetensutveckling AB i Tranås.

Myndigheten avslutar härmed granskningen.

Samlad bedömning

I den fördjupade kvalitetsgranskningen 2017 identifierade myndigheten 3 förbättringsområden. Myndigheten bedömer att utbildningsanordnaren arbetat med de identifierade förbättringsområdena på ett sätt som stärkt utbildningen.

Myndigheten bedömer att utbildningsanordnaren har utvecklat återkopplingen av utvärderingar till de studerande på ett sätt som stärkt utbildningen. Det kan stärkas ytterligare om genomgång av utvärderingarnas resultat sker med hela studerandegruppen och inte enbart med studeranderepresentanterna.

För en utförligare dokumentation av myndighetens bedömning, se bilagd rapport efter uppföljande kvalitetsgranskning.

Ärendet

Granskningen är en uppföljning av tidigare kvalitetsgranskning av utbildningen, med diarienummer MYH 2016/4758. Den uppföljande kvalitetsgranskningen har utgått från myndighetens fastställda kvalitetskriterier, med särskilt fokus på de kriterier där den tidigare granskningen identifierat förbättringsområden.

Kvalitetsgranskningen har utgått från tidigare kvalitetsgranskning och det material som utbildningsanordnaren sânt in. Ytterligare underlag fick myndigheten vid intervjuer med utbildningsanordnare och studeranderepresentant.

Skäl för beslutet

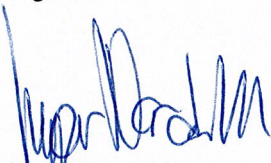
Enligt 1 § lagen (2009:128) om yrkeshögskolan ska bestämmelserna i lagen säkerställa att eftergymnasiala yrkeshögskoleutbildningar svarar mot ett behov i arbetslivet och håller hög kvalitet och enligt 6 § samma lag ska utbildningen utformas så att en hög kvalitet och yrkesrelevans nås samt att den ger den kompetens som krävs för kvalificerade uppgifter i arbetslivet. Utbildningen ska präglas av såväl stark arbetslivsanknytning som teoretisk förankring. Utbildningen ska utvecklas och bedrivas i samverkan med arbetslivet.

Enligt 4 § punkten 2 förordningen (2011:1162) med instruktion för Myndigheten för yrkeshögskolan ska myndigheten granska yrkeshögskoleutbildningarnas kvalitet samt utbildningsanordnarens kvalitetsarbete.

Enligt 4 kap. 9 § förordningen (2009:130) om yrkeshögskolan är utbildningsanordnaren skyldig att medverka i den kvalitetsgranskning av utbildningen som initieras av Myndigheten för yrkeshögskolan. Kvaliteten ska granskas utifrån kvalitetskriterier.

I övrigt, se bilagd rapport efter uppföljande kvalitetsgranskning.

Enhetschef Inger Nordahl har beslutat i ärendet och föredragande har varit utredare Ingemar Persson.



Inger Nordahl
Enhetschef

Uttredare Ingemar Persson

Rapport efter uppföljande kvalitetsgranskning

Utbildningsanordnare: Montico Kompetensutveckling AB

Utbildning: Lönekonsult med systeminriktning

Studieort: Växjö

Bakgrund

Myndigheten för yrkeshögskolan genomförde våren 2016 en fördjupad kvalitetsgranskning av utbildningen Lönekonsult med systeminriktning, med diarienummer: MYH 2016/4758.

I den tidigare kvalitetsgranskningen bedömde Myndigheten för yrkeshögskolan att utbildningen hade hög kvalitet.

Detta är en uppföljning av hur utbildningens anordnare och ledningsgrupp har arbetat med utbildningens kvalitet sedan den fördjupade kvalitetsgranskningen. I arbetet med den uppföljande kvalitetsgranskningen har vi använt följande underlag:

- Dokument som finns i myndighetens diarium och andra databaser
- Utbildningsanordnarens insända material
- Intervjuer med företrädare från anordnaren och studeranderepresentant

Namn	Kategori
Martin Jäverbrant	Utbildningsledare
Gabriella Jönsson	Studeranderepresentant

Fakta om utbildningen

Antal Yh-poäng	325 Yh-poäng
Studieform	Bunden
Studietakt	Heltid

Utbildningen har utvecklats sedan den fördjupade kvalitetsgranskning genom att systemkunskap (lönesystem) lagts till. Utbildningen är nu på 325 YH-poäng jämför med 300 YH-poäng tidigare.

Uppföljning av utbildningens kvalitet

Här följer myndighetens beskrivning och bedömning av hur anordnaren och ledningsgruppen har arbetat med utbildningens kvalitet och utbildningens identifierade förbättringsområden efter den fördjupade kvalitetsgranskningen.

Rapporten omfattar enbart de kriterier där myndigheten i den fördjupade kvalitetsgranskningen identifierade förbättringsområden.

Anordnarens arbete med identifierade förbättringsområden från den fördjupade kvalitetsgranskningen

Ledningsgruppen och kvalitetsarbete

Kriterium: **Ledningsgruppen ser till att systematiskt kvalitetsarbete bedrivs.**

Myndighetens identifierade förbättringsområde i den fördjupade kvalitetsgranskningen

- Ledningsgruppens arbetsformer är effektiva. Arbetsordningens plan för dagordning följs dock inte helt eftersom kvalitetsfrågor inte tas upp på alla möten.

Anordnarens genomförda åtgärder sedan den fördjupade kvalitetsgranskningen
Kvalitetsfrågor är en stående punkt som nu alltid avhandlas på ledningsgruppens möten. Detta bekräftas av de protokoll vi tagit del av.

Bedömning

Utbildningsanordnaren och ledningsgruppen har arbetat med kvaliteten på området på ett sätt som har stärkt utbildningen.

Lärande

Kriterium: **Utbildningens pedagogik ger de studerande förutsättningar att nå utbildningens mål.**

Myndighetens identifierade förbättringsområde i den fördjupade kvalitetsgranskningen

- Kursplanerna innehåller skrivningar om obligatoriska moment som inte stämmer överens med myndighetens krav (kursplanerna anger genomgående att alla kursmoment är obligatoriska).

Anordnarens genomförda åtgärder sedan den fördjupade kvalitetsgranskningen
Kursplanerna är korrigerade avseende det identifierade förbättringsområdet. Det bekräftas av de kursplaner vi tagit del av i samband med granskningen.

Bedömning

Utbildningsanordnaren och ledningsgruppen har arbetat med kvaliteten på området på ett sätt som har stärkt utbildningen.

Kvalitetsarbete

Kriterium: **Det finns ett väl fungerande system för kvalitetsarbete.**

Myndighetens identifierade förbättringsområde i den fördjupade kvalitetsgranskningen

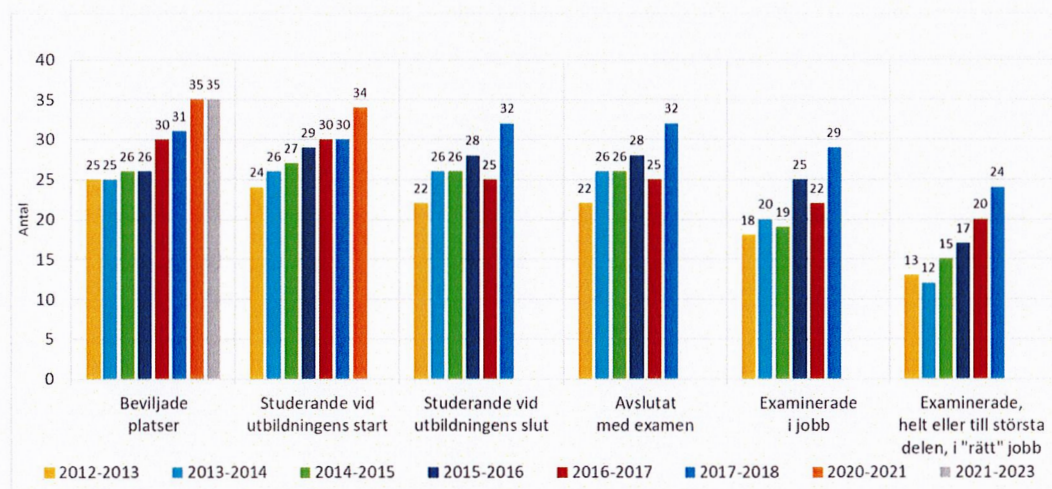
- Det finns möjlighet att utveckla återkopplingen av utvärderingarna till de studerande.

Anordnarens genomförda åtgärder sedan den fördjupade kvalitetsgranskningen
De studerande får efter kursavslut genomföra en utvärdering och kort tid därefter del av resultatet. Utbildningsledaren går igenom utvärderingarna med de två studeranderepresentanterna.

Bedömning

Utbildningsanordnaren och ledningsgruppen har arbetat med kvaliteten på området på ett sätt som har stärkt utbildningen. Myndigheten bedömer att det kan utvecklas ytterligare genom att de går igenom resultatet med hela studerandegruppen.

Utbildningens genomströmning och resultat



I diagrammet ovan visas utbildningens genomströmning och resultat.

I den uppföljande kvalitetsgranskningen har anordnaren beskrivit hur de bedömer att deras arbete efter den fördjupade kvalitetsgranskningen har påverkat, eller kommer att påverka, utbildningens genomströmning och resultat.

Utbildningsledaren anger att generell kunskap om system som lönekonsulter använder har blivit allt viktigare och att ledningsgruppen valde att komplettera utbildningen med kurser om systemförvaltning inför senaste ansökan.

Ett föredömligt inslag sedan flera år i utbildningen är dialogseminarium. Vid dessa träffas ledningsgruppens ledamöter och de studerande i mindre grupper under en knapp timme för kontaktskapande och för att ge varandra sin syn på utbildningen, yrkesrollen och branschen.

Den uppföljande kvalitetsgranskningen har genomförts av

Ingemar Persson

Utredare